

Durée

2 jours – 14 heures

Tarif

880 € HT

Objectifs

Prendre en compte l'ensemble des exigences relatives à un CHSCT.

Identifier le rôle, les missions et les responsabilités d'un président du CHSCT.

Acquérir les bonnes pratiques de conduite d'un CHSCT. Maîtriser les compétences essentielles en QSE qui seront abordées avec le CHSCT.

Public

Président ou futur président du CHSCT.

Prérequis

Aucun

Effectif

2 à 8 personnes

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de théories et de pratiques. Exercices et études de cas basés sur des situations réelles et sur une lecture des jurisprudences.

Guide du président du CHSCT.

Suivi et évaluation des acquis

Contrôle des connaissances et des acquis de la formation.

Attestation des acquis de formation.

Lieux et dates

Voir catalogue

Pour aller plus loin

Nous contacter pour définir un parcours de compétences adapté à vos besoins.

Formation intra-entreprise : nous contacter.

Contenu

1 - APPRÉHENDER LE CADRE RÉGLEMENTAIRE :

➤ Réglementation française et européenne

2 - PRÉSIDER LE CHSCT :

➤ La mise en place du CHSCT

- Les conditions de mise en place du CHSCT.
- Les modalités de mise en place du CHSCT.

➤ Les missions du CHSCT

- Différentes missions dont celles d'étude, de veille et d'investigation.
- Réalisation des missions : information et consultation, inspections et enquêtes.
- Cas d'étude : danger grave et imminent.

➤ Fonctionnement du CHSCT

- Règlement intérieur CHSCT, réunions CHSCT.
- Animation des réunions : ordre du jour, convocation, tenue ou suspension, délibération et vote, procès-verbal.
- Moyens du CHSCT : activités, assistance interne, expertise, autres moyens.
- Cas d'étude : jurisprudences sur les droits du CHSCT (reconnaisances et limites).

3 - MAÎTRISER LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES EN HSE :

➤ Rapports annuels

- Bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail.
- Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

➤ Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

- Obligations légales.
- Evaluation des risques: étapes, méthodes, exemples concrets.
- Familles de risques : apports techniques.
- Risques particuliers : psychosociaux, TMS.

➤ Accidents et maladies professionnelles

- Enquête des accidents et des incidents.
- Maladies professionnelles et inaptitudes.
- Cas particuliers : tentative de suicide, harcèlement, poly-accidenté.

➤ Environnement

- Données minimales à prendre en compte dans les prérogatives du CHSCT.

Réf. : SFOR10-02 – Rév. Sept 2016