



### Durée

2 jours – 14 heures

### Tarif

940 € HT

### Objectifs

Comprendre les obligations légales initiales, les évolutions de 2015 et celles des années à venir.

Savoir estimer les impacts potentiels sur l'entreprise.

Savoir réaliser une « juste » évaluation des facteurs de pénibilité légaux.

Savoir construire un processus interne optimal pour alimenter le C3P.

Savoir identifier les mesures de prévention pénibilité.

Comparer les types d'outils existants.

### Public

Toute personne chargée de participer au projet « pénibilité » de l'entreprise.

Membre du CHSCT.

### Prérequis

Aucun

### Effectif

3 à 10 personnes

### Méthodes et moyens pédagogiques

Etudes de cas adaptés aux secteurs professionnels.

Alternance de théories et de mises en situation individuelles ou en groupe.

Utilisation d'un logiciel HSE.

Remise d'un support de cours et d'un kit du stagiaire: fichiers opérationnels réutilisables.

### Suivi et évaluation des acquis

Contrôle continu des connaissances et des acquis de la formation.

Attestation des acquis de formation.

### Lieux et dates

Voir catalogue

### Pour aller plus loin

Nous contacter pour définir un parcours de compétences adapté à vos besoins.

**Formation intra-entreprise : nous contacter.**

## Contenu

### 1 - EXIGENCES ET ENJEUX

#### ➤ Obligations réglementaires

- ❑ Origine des textes, loi de 2010 et textes associés.
- ❑ Loi de 2014 et textes associés (décrets, ...).
- ❑ Accords pénibilité.

#### ➤ Dernières évolutions réglementaires

- ❑ Compte Personnel Prévention Pénibilité.
- ❑ Nouvelles cotisations sociales.
- ❑ Réclamations salariés et contrôles CARSAT.
- ❑ Nouvelles missions du CHSCT.

#### ➤ Etude de cas: obligations suivant les tailles d'entreprises et les contrats des salariés (CDI, intérimaires, ...).

### 2 - EVALUATION DES FACTEURS PÉNIBILITÉ

#### ➤ Préparation de l'évaluation des facteurs

- ❑ Guide opérationnel et données préparatoires.
- ❑ Informations et formations à réaliser en interne.

#### ➤ Cartographie des facteurs

- ❑ Définitions et seuils des facteurs pénibilité : évaluations collectives et individualisations.
- ❑ Cas particuliers : suivi des heures, protections collectives et individuelles, missions extérieures ponctuelles, co-activités.

#### ➤ Etude de cas: évaluations des facteurs pénibilité à partir de situations professionnelles différentes.

### 3 - COMPTE PERSONNEL PRÉVENTION PÉNIBILITÉ (C3P)

#### ➤ Statut réglementations : actuelles et à venir.

#### ➤ Etude de cas: définition d'une procédure interne (alimentation C3P, ...).

### 4- PRÉVENTION DE LA PÉNIBILITÉ

#### ➤ Plan d'action pénibilité

- ❑ Contenu réglementaire.
- ❑ Cas d'étude : rédaction d'un plan d'action pénibilité.

### 5 - AUTOMATISATION DU PROCESSUS PÉNIBILITÉ

#### ➤ Les outils existants

- ❑ Tableurs, logiciels : exemples.
- ❑ Echange de pratiques et comparaisons.

#### ➤ Cas d'étude à partir de situations différentes

- ❑ Evaluation des facteurs pénibilité sur un logiciel.

Réf. : SFER10-02 – Rév. Sept 2016